

## MON OFFRE



**PILOTER** votre démarche QVT face aux nouveaux enjeux de votre organisation, avec tous les acteurs & collaborateurs de l'entreprise



**FACILITER & ANIMER** vos groupes de travail avec l'implication de vos collaborateurs



**FORMER** vos référents QVT ou interlocuteurs RH à la dimension CHO & aux nouvelles pratiques QVT



**SENSIBILISER & INSPIRER** sur les nouvelles méthodes de travail, les outils digitaux innovants & la facilitation en Intelligence Collective

## Ils m'ont fait confiance Ils ont eu un coup d'avance...

« Une CHO engagée, convaincue et passionnée par son métier. Angelika a apporté toute son expérience professionnelle et son enthousiasme communicatif pour conduire une démarche d'amélioration de la QVT sur la plateforme d'appel de l'INPI (INPI direct) où nos collaborateurs étaient en souffrance. Elle a initié et piloté la démarche sur 4 phases, en mode collaboratif avec l'ensemble des acteurs concernés de l'INPI. Une vraie réussite mesurée par retour des collaborateurs d'INPI Direct lors de la dernière phase de la démarche, avec l'ensemble de l'équipe et leurs managers.



**Thierry Montero**

Directeur exécutif en charge des ressources humaines et du développement social

13 déc. 2018, Thierry était un client de Angelika



Mail : [angelika@letincellecho.com](mailto:angelika@letincellecho.com)

Site web : [www.letincellecho.com](http://www.letincellecho.com)

Téléphone : + 33 (0)6 70 54 42 91



« Restons en contact :  
Faisons des étincelles Ensemble ! »



## L'étincelle CHO

Collaboration Humaine dans les Organisations

### EXPERIENCE COLLABORATEUR

« Au cœur de la Qualité de Vie au Travail,  
il y a la Relation...  
Parce que la Relation est au cœur de la Vie ! »



## ANGELIKA MLECZKO

Contact : + 33 (0) 6 70 54 42 91

Consultante QVT & Formatrice CHO



## Angelika Mleczo alias L'étincelle CHO

réalise des prestations d'accompagnement et de conseil opérationnel aux entreprises, sous forme de missions en immersion, d'ateliers participatifs, de formations et de conférences inspirantes.



**Ma Mission** co-construire votre démarche Qualité de Vie au Travail, et l'expérimenter en pilote, avant de la **déployer dans toute l'entreprise !**

**Mon Objectif** vous donner un **COUP D'AVANCE** avec les **réponses les plus pertinentes** pour améliorer votre **PERFORMANCE GLOBALE** (dimension organisationnelle, économique et humaine), en phase avec votre vision stratégique.

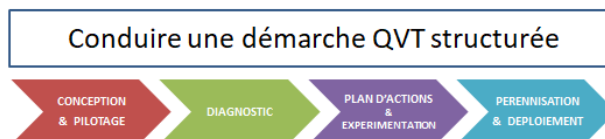
**Ma Méthode** réaliser un **DIAGNOSTIC approfondi**, faisant apparaître des pistes d'amélioration et des zones de tension. Vous accompagner également sur différentes dimensions, dont **la prévention Santé, le Recrutement et les Relations**, afin de développer votre **Marque Employeur**.

Puis, élaborer un « **TABLEAU DE BORD QVT** », animé par un **réseau d'ambassadeurs internes**, servant d'outil de pilotage des actions menées en entreprise, afin de faciliter et pérenniser votre démarche.

**Mon Arme Secrète** mettre vos équipes **EN MOUVEMENT**, et promouvoir les solutions concrètes et opérationnelles, pour améliorer les **RELATIONS au travail**.

**Ma Valeur Ajoutée** impulser avec conviction, **la bienveillance au travail, l'écoute et le leadership du cœur** par mon énergie.

Et si 2020 était l'année de notre collaboration ?



## Consultante QVT

Inspirée d'une méthode éprouvée de l'ANACT (\*), cette démarche **s'intègre dans la Culture de votre Entreprise, conciliant l'amélioration des conditions de travail pour vos collaborateurs et la performance globale de l'entreprise**, dans la transformation managériale, digitale et organisationnelle.

**BENEFICES DE LA QVT :** démarche structurée

**Niveau Entreprise :** développer une politique QVT impliquante, améliorer la performance et l'engagement des collaborateurs et renforcer la marque employeur

**Niveau Collectif & Managérial :** améliorer le climat de confiance, la cohésion d'équipe & le plaisir au travail

**Niveau RH :** recrutement à la hausse - attractivité des Millenials & fidélisation des Talents - expérience collaborateur

## Facilitatrice en IC\*\* Ateliers participatifs



**TECHNIQUES :** animation avec des outils de facilitation de l'Intelligence Collective, mode collaboratif & participatif.

**BENEFICES :** prise de conscience que nous sommes tous acteurs de la QVT, repartir avec des idées concrètes à mettre en place, amélioration des relations entre collaborateurs / managers, partage de bonnes pratiques et de solutions innovantes.

(\*) Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail  
 \*\* IC = Intelligence Collective



## Formatrice QVT & CHO

**CIBLES :** Dirigeant, DRH, référent QVT, Responsable de la Communication ou Marketing

**ENJEUX QVT & CHO :**

Accroître la performance de votre entreprise par la Qualité de Vie au Travail  
 Devenir un.e Acteur/trice du Bien-être au Travail dans votre équipe & repartir avec une boîte à outils de Solutions QVT

**OBJECTIFS :**

Faire évoluer les pratiques managériales pour concilier Performance et QVT  
 Définir un plan d'actions pour améliorer la QVT dans votre organisation



## Conférencière

**FORMAT :** table ronde - atelier - webinar - learnex

**ENJEUX :** sensibiliser & inspirer sur la démarche QVT

« Quelles sont les étapes incontournables pour construire une **démarche structurée et collaborative** ? Comment mobiliser les acteurs de la QVT ? Comment déployer un plan d'actions de prévention durable et efficace ? QVT & RSE, même combat ? »

*Avec la Confiance, le Partage et la Passion,*

*tout est possible !*